

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «
Спортивная школа Кыринского района»

ПРИКАЗ

От 05 декабря 2022 года

№14

« Об утверждении Дорожной карты внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования « Спортивная школа Кыринского района»»

В соответствии с распоряжением Министерства просвещения Российской Федерации от 25.12.2019 года № Р-145 « Об утверждении методологии (целевой модели) наставничество обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программ среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обменом опыта между обучающимися»,

Приказываю:

1. Утвердить Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования « Спортивная школа Кыринского района»»
2. Логиновой Т.С. разместить на официальном сайте муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования « Спортивная школа Кыринского района»» Дорожную карту внедрения целевой модели наставничества в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования « Спортивная школа Кыринского района».
3. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор МБУ ДО

« Спортивная школа Кыринского района»:

С приказом ознакомлена:

Т.С.Логинова

А.В.Егоров





Утверждено приказом
Директора МБУДО «Спортивная школа Кыринского района»
№ 1 от 05.12.2022 г.
А.В.Егоров

**«Дорожная карта»
внедрения методологии (целевой модели) наставничества в МБУДО «Спортивная школа Кыринского района»
на 2022- 2023годы.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1. Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества				
1.	Утверждение рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	До 05.12.2022 г.	Егоров А.В.	Приказ о внедрении целевой модели наставничества
2.	Назначение куратора внедрения целевой модели наставничества	До 05.12.2022 г.	Егоров А.В.	Приказ об утверждении плана реализации целевой модели наставничества
3.	Разработка «дорожной карты» внедрения целевой модели наставничества	До 05.12.2022 г.	Егоров А.В.	Приказ об утверждении плана реализации целевой модели наставничества
4.	Разработка положения о программе наставничества	До 05.12.2022 г.	Егоров А.В.	
5.	Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145	До 05.12.2022 г.	Егорова.В.	
2. Организационная, методическая, информационная и просветительская работа при внедрении целевой модели наставничества				
1.	Формирование баз наставников	В течение всего периода	Егоров А.В.	Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества

2	Формирование баз программ наставничества.	В течение всего периода	Егоров А.В.	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях
	Разработка программно-методических материалов на уровне МБУДО «Спортивная школа Кыринского района», необходимых для реализации целевой модели наставничества.	До 15.09.2022	Егоров А.В.	Программно-методическое обеспечение реализации целевой модели
	Информирование педагогов, родителей, обучающихся, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.	До 31.12.2022	Егоров А.В.	Информационная кампания
	Популяризация целевой модели наставничества через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организации – участников внедрения целевой модели наставничества.	В течение всего периода	Логинова Т.С.	Наполнение информационных ресурсов информацией
3. Внедрение целевой модели наставничества в МБУ ДО «Спортивная школа Кыринского района» в 2022-2023 учебном году				
1.	Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов, желающих принять участие в программе наставничества. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы.	Январь - февраль 2023	Логинова Т.С.	Получение результатов анкетирования, сбор согласий
2.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	декабрь 2022	Егоров А.В.	Нормативное обеспечение
4.	Формирование базы наставляемых в 2022-2023 учебном году.	декабрь 2022	Егоров А.В.	База наставляемых с перечнем запросов, необходимых для подбора кандидатов в наставники
5.	Формирование базы наставников для реализации целевой модели наставничества в 2022-2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов на текущий учебный год).	декабрь 2022	Егоров А.В.	База наставников для участия в программах наставничества, подходящая для конкретных программ и запросов
6.	Обучение наставников.	декабрь 2022	Егоров А.В.	Повышение компетенции наставников
7.	Формирование наставнических пар или групп.	До 05.12.2022	Егоров А.В.	Формирование наставнических пар или групп

8.	Выбор форм наставничества, реализуемых в рамках программы наставничества.	До 01.12.2022	Наставники	Определение наставничества	форм
9.	Оценка участников-наставляемых по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	До начала организации работы наставнических пар	Егоров А.В.	Получение исходных данных для дальнейшего мониторинга	
10.	Оценка участников-наставников по заданным параметрам, необходимым для будущего сравнения и мониторинга влияния программ на всех участников.	До начала организации работы наставнических пар	Егоров А.В.	Получение исходных данных для дальнейшего мониторинга	
11.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Егоров А.В.	Реализация наставничества	программ
12.	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной или групповой рефлексии, проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Егоров А.В.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективной продолжения цикла	
4. Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов					
1	Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2022 года	До 01.12.2022	Егоров А.В.	Утвержден тематических мероприятий	комплекс
2	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальном сайте	До 01.12.2022	Егоров А.В.	формирование системы поддержки наставничества через сеть Интернет	сеть
5. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества					
1.	Осуществление персонализированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества.	До 01.12.2022	Егоров А.В.	формирование первичных данных для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества	

2.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России.	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Егоров А.В.	Внесены данные в формы ФСН
3.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества.	Декабрь 2022	Егоров А.В.	Получение данных о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц
1. Мониторинг процесса реализации программ наставничества (в соответствии с материалами методических рекомендаций, утвержденными распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2091 № Р-145)				
1	Оценка качества реализации программ наставничества.	Декабрь 2022	Егоров А.В.	Оформление и обобщение материалов в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
2	Оценка мотивационно-личностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества.	Декабрь 2022	Егоров А.В.	Оформление и обобщение материалов в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям
2. Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества				
1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне учреждения: - контроль процедуры внедрения целевой модели наставничества;	Декабрь 2022	Егоров А.В.	Предоставление контрольно-аналитических материалов руководителю МБУДО «Спортивная школа Кыринского района»
	- контроль проведения программ наставничества			